



Esta obra está publicada bajo la licencia [CC BY 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/)

Restricciones institucionales en la demanda de trabajo calificado en Chavimochic

Institutional restrictions on the demand for skilled work in Chavimochic

David Jaulis Quispe^{1,*} 

¹ Facultad de Ciencias Económicas, Universidad Nacional de Trujillo. Av. Juan Pablo II s/n – Ciudad Universitaria, Trujillo, Perú.

*Autor correspondiente: djaulis@unitru.edu.pe (D. Jaulis).

Fecha de recepción: 09 01 2021. Fecha de aceptación: 02 03 2021

RESUMEN

El estudio analiza el efecto de las restricciones institucionales sobre la demanda de trabajo calificado en Chavimochic. Como restricciones institucionales se incluyen: la calidad regulatoria, la estabilidad política, el control de la corrupción, los Tratados de Libre Comercio, los costos de transacción, diferencia de ingresos y el salario mínimo vital. Los datos de la demanda de trabajo calificado son obtenidos de empresas agroexportadoras establecidas en Chavimochic, en un periodo longitudinal y transversal entre los años 2000 al 2017. Mediante el análisis de regresión de datos tipo panel se halla que la calidad regulatoria, la estabilidad política, el nivel de corrupción, los Tratados de Libre Comercio y los costos de transacción tienen un efecto positivo y significativo en la demanda de trabajo calificado. En cambio, la diferencia de ingresos y el salario mínimo vital tienen efectos negativo y significativo. En conclusión, las restricciones institucionales sí tienen efecto en la demanda de trabajo calificado en Chavimochic.

Palabras clave: Restricciones institucionales; demanda de trabajo calificado; empresas agroexportadoras en Chavimochic.

ABSTRACT

The study analyzes the effect of institutional restrictions on the demand for qualified labor in Chavimochic. Institutional constraints include: regulatory quality, political stability, control of corruption, Free Trade Agreements, transaction costs, income differences and the minimum living wage. The data on the demand for qualified labor are obtained from agro-export companies established in Chavimochic, in a longitudinal and transversal period between the years 2002 to 2017. Through the regression analysis of panel-type data, it is found that regulatory quality, political stability, control of corruption, Free Trade Agreements and transaction costs have a positive and significant effect on the demand for qualified labor. On the other hand, the difference in income and the minimum living wage has a negative and significant effect. In conclusion, institutional restrictions do have an effect on the demand for qualified labor in Chavimochic.

Keywords: Institutional restrictions; demand for skilled labor; agro-export companies in Chavimochic.

INTRODUCCIÓN

La ejecución del Proyecto Especial de Chavimochic, propició la ampliación de la frontera agrícola al asentarse empresas agroindustriales de exportación que en adelante se denominará Chavimochic. Que impulsó una dinámica de inversiones de factores productivos, como el aumento de la demanda tanto de trabajadores calificados y no calificados, ante el aumento de la producción de exportación agrícola desde la década de los 90s. Es decir, al implementarse aspectos institucionales que expandió la agroindustria.

Se tomó como muestra a un grupo de empresas agroindustriales establecidas en

Chavimochic como son: Danper, Sociedad Agrícola Virú, Talsa, Josymar, Camposol y Green Perú. Estas empresas para el año 2000 exportaron aproximadamente 45 millones de dólares y para el año 2017 superó los 582 millones de dólares. Esta dinámica de crecimiento agroindustrial, aumentó la demanda de trabajo, siendo para el año 2000 de 7229 trabajadores y para el año 2017 de 44298 trabajadores (información de adexdata.trade.com y memorias anuales del Gobierno Regional de La Libertad).

El trabajo está limitado por la extensión del mercado, cuanto mayor el mercado, requiere mayor especialización del trabajo, y

el mercado es una institución porque existen reglas para el intercambio, que han sido impuestas o autoimpuestas en el tiempo por los involucrados y el Estado. Las instituciones tanto restringen como facilitan el comportamiento, porque la existencia de reglas implica restricciones. Sin embargo, tal restricción, puede abrir posibilidades de elecciones y acciones, logrando así el funcionamiento del mercado (Gandlgruber, 2003; Hidalgo y Hausmann, 2009).

Ghiara y Zepeda (2004) sostienen que México experimentó cambios institucionales por las reformas económicas y la liberalización del comercio internacional a mediados de los ochenta, que conllevó a una mayor demanda de trabajo calificado, ampliando la diferencia salarial con los salarios de los trabajadores no calificados. Ramírez y Sánchez (2013) encuentran que la corrupción burocrática está extendida en todas las regiones de México, además, de observar un nivel medio de calidad institucional. No encuentran evidencia de que una mayor corrupción implica un menor crecimiento económico. Por su parte López et al. (2020) determinan que el Tratado de Libre Comercio América del Norte (TLCAN) generó apertura comercial, aumentando la demanda de trabajo en general. Es decir, al bajar los aranceles aumenta el empleo (ya sea calificado y no calificado), por la facilidad de obtener más insumos externos debido a la apertura, que permite producir más y de forma eficiente.

Loch et al. (2020) realizaron un estudio histórico de los costos de transacción, en el que encontraron que la coordinación de organismos como la Autoridad de la Cuenca del Río Po con el Comité Directivo de Sequía implementaron cambios institucionales en el tiempo. Este acuerdo logró disminuir los costos de transacción de las actividades de los agricultores a lo largo del Río Po en Italia, en el que incluso disminuyó la informalidad. Este hecho permite inferir para este estudio, que los cambios institucionales implican cambios en los costos de transacción. Como en La Libertad, que implementaron nuevas carreras técnicas e institutos tecnológicos que fomentaron la capacitación y el aumento de la oferta de trabajo calificado. Esto podría haber disminuido los costos de transacción, al emparejar el trabajo calificado, que demandan las empresas agroexportadoras. Es decir, aumentó la demanda local de trabajo calificado por parte de las empresas agroexportadoras en Chavimochic.

Para fundamentar esta investigación, se basó en la teoría económica neoinstitucionalista en el que sostiene que las instituciones tienen un rol fundamental en el desenvolvimiento y desempeño de cualquier

sistema económico. North (1993) dice, que la función principal de las instituciones es disminuir la incertidumbre estableciendo una estructura estable de la interacción humana, pero en evolución.

Según Parkin (2001), la teoría económica neoclásica, la demanda de trabajo es el valor de la productividad marginal del trabajo, y este es igual al salario en una empresa que maximiza beneficios. En el equilibrio entre la oferta y demanda de trabajo, se determina el nivel del salario y la cantidad de contrata de trabajo. La forma de la curva de la demanda de trabajo calificado lo determina en relación al salario (en este estudio en relación a la productividad media del trabajo) con pendiente negativa. Es decir, a mayor salario menor demanda de trabajo calificado y viceversa. La teoría económica sostiene que la demanda de trabajo se desplaza hacia la derecha o izquierda por otros factores que no sean los salarios (como el cambio en los precios de otros recursos productivos, la tecnología y los factores institucionales que se argumenta en esta investigación). La importancia de capturar esos factores institucionales, en el desplazamiento de la curva de demanda de trabajo calificado, si está determinado por las restricciones institucionales, como la calidad regulatoria, control de la corrupción, estabilidad política, costos de transacción, tratados de libre comercio, diferencial del ingreso (diferencia del ingreso en Lima Metropolitana y del ingreso promedio de la costa), y el diferencial del salario mínimo vital. Por tanto, la demanda y la oferta de trabajo calificado determinan el equilibrio del salario y la cantidad de trabajo calificado contratado.

El objetivo del presente estudio es determinar el efecto de las restricciones institucionales sobre la demanda de trabajo calificado en Chavimochic

METODOLOGÍA

La variable dependiente es la demanda de trabajo calificado y las independientes son: la calidad regulatoria, control de la corrupción, estabilidad política, costos de transacción, diferencia de ingresos de los trabajadores de Lima Metropolitana y los de la costa, el salario mínimo vital y los tratados de libre comercio.

La investigación es de tipo explicativa correlacional. La muestra está conformada por la demanda de trabajo de empresas agroindustriales, Danper, Agrícola Virú, Talsa, Josymar, Camposol y Green. El procedimiento para hallar la cantidad de trabajadores calificados del total de trabajadores de estas empresas, se calculó de acuerdo a la proporción de trabajadores calificados agropecuarios y forestales que se publica

en los censos del INEI 1993, 2007 y 2017 respectivamente, y según Aguilera y Castro (2018) el trabajo calificado está localizado en ocupaciones que requieren habilidades y destrezas, salarios superiores y cuenta con más de 14 años de escolaridad. La información del total de trabajadores se obtuvo de las memorias anuales que publica el Proyecto Especial Chavimochic. Para obtener la información de las restricciones institucionales consideradas en este estudio se obtuvo del Banco Mundial, el Instituto Nacional de Estadística e Informática y del Banco Central de Reserva del Perú. Esta información secundaria se organizó en un programa informático Excel desde el año 2000 al 2017, para después en el programa Eviews realizar un análisis econométrico de datos panel, corrigiendo los errores estándar y covarianzas con análisis de sección cruzada SUR. En ella se estimó los coeficientes con los signos esperados y significativos, salvo el de la variable costos de transacción que resultó con el signo opuesto.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

El comportamiento de la productividad media de los trabajadores -luego de dividir el valor de las exportaciones con la cantidad de trabajadores empleados de cada empresa de las siete y se promedia fue aumentando hasta que se presentó la crisis financiera inmobiliaria en el que declinó. Sin embargo, vuelve por la senda del crecimiento a partir del año 2010 en adelante. En este periodo, más que se duplicó la productividad media de los trabajadores, desde 6200 a 13800 dólares entre los años 2000 al 2017 respectivamente. Esta tendencia al alza de la productividad lo confirma el Banco Mundial (2017), los altos niveles de productividad y los sólidos índices de crecimiento de la productividad observado en la costa, es resultado por la expansión del sector agrícola para exportación de vegetales y frutas, y el uso amplio de tecnologías mejoradas para estos cultivos.

En la figura 1 se observa que en el tiempo va aumentando la productividad media del trabajo (por lo que está aumentando el salario del trabajador calificado). Este aumento podría ser porque se va desplazando hacia la derecha cada vez más la demanda de trabajo respecto de la oferta de trabajo -ambas curvas oferta y demanda de trabajo calificado se desplazan hacia la derecha-, que estaría explicado por las fuerzas de las restricciones institucionales.

El trabajo calificado en la región La Libertad se ha ido incrementado de 19%, 23.8% y 27.5% en los años censales del INEI 1993, 2007 y 2017 respectivamente. La demanda de trabajo calificado en Chavimochic, ha tenido esa misma tendencia al alza por las

empresas agroexportadoras aumentando de 3100 a un poco más de 4000 en el año 2000 y el 2017 respectivamente.

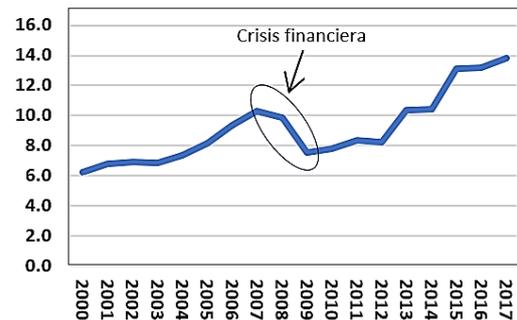


Figura 1. Productividad media del trabajo de las siete empresas agroexportadoras. (Miles de US \$)

Una vez realizado diferentes estimaciones quedó como se muestra en la Tabla 1.

Tabla 1

Estimación de los coeficientes de las variables

Variables	Coefficientes	Prob.
Calidad regulatoria	0.528686	0.0000
Control corrupción	0.325689	0.0000
Estabilidad política	0.150727	0.0000
Costos de transacción	0.040694	0.0000
Constante	-1.214068	0.0000
D(Diferencia_Ingreso)	-0.001119	0.0000
D(Salario mínimo vital)	-0.000924	0.0000
Tratado Libre Comercio	0.224253	0.0000
Año 2013	0.255894	0.0000
Año 2015	0.196660	0.0000
AR(1)	0.211344	0.0289
R ²	0.882643	
R ² ajustado	0.860638	
Error estándar de regresión	1.060578	
Estadístico F	40.11198	
Prob(Estadístico F)	0.000000	
Estadístico Durbin-Watson	1.977143	

Fuente: INEI, BCRP y Memorias Chavimochic

En cuanto a la calidad regulatoria, por cada aumento en 0.1 de este índice, la demanda de trabajo calificado aumentó en 0.053%. Porque al establecer reglas de juego claras en el mercado laboral, como la flexibilización laboral, regulación de los sindicatos, negociación colectiva, fondos previsionales, política salarial entre otros en este sector agrícola en la costa peruana, posibilitó la expansión de las actividades agroexportadoras.

El control de la corrupción es otro componente institucional, que al aumentar este índice en 0.1, la demanda de trabajo calificado aumentó en 0.033% (Tabla 1).

Porque al relajar el control de la corrupción desalienta la capacidad productiva de los trabajadores y de los empresarios, que trae como consecuencia un menor crecimiento económico, activando otros problemas sociales y económicos.

La estabilidad política es la que tiene la menor calificación por observarse debajo de los otros índices en casi todo el periodo. Su relación es positiva con la demanda de trabajo calificado, porque al aumentar la estabilidad política (este índice aumenta en 0.1) la demanda de trabajo calificado aumentó en 0.015%. Rosende (2008) sostiene que en escenarios de alta conflictividad tiene una influencia apreciable en la inflación, que se refleja en un entorno de crisis institucional y que en alguna medida repercute en la tasa de crecimiento del país. Haciendo una extensión al mercado laboral, se podría argumentar que en alta conflictividad política disminuye el crecimiento económico, y por tanto disminuye la demanda de trabajo calificado. El panorama del país en estas últimas décadas, ha mostrado inestabilidad política en diferentes momentos, como el caso de los petroaudios, con la empresa Odebrecht, los cambios de gobiernos antes de cumplir su periodo, cierre del congreso entre otros. Azcona y del Prado (2020) sostienen que la continua implicación del Estado peruano, en problemas de corrupción demuestran una fuerte crisis institucional que enfrenta el sistema político, de ingobernabilidad, descrédito del Congreso y los gobiernos de turno.

Los costos de transacción tienen una relación positiva y significativa con la demanda de trabajo calificado en Chavimochic. El argumento podría ser que al aumentar los costos de transacción aumenta la demanda de trabajo calificado porque es más productivo que el no calificado. En ese sentido, Lanzona y Evenson (1997) perciben que en un contexto de altos costos de transacción los hombres tienen una mayor productividad que las mujeres.

Otra variable institucional como los tratados de Libre Comercio han tenido una relación positiva con la demanda de trabajo calificado, que aumentó en 0.22%. Se percibe que a partir del año 2003 en adelante se acelera el crecimiento de las exportaciones no tradicionales agrícolas. Podría estar explicado por la expansión mundial, y por la realización de los tratados de Libre Comercio de Perú con varios países del mundo, consolidando y ampliando los mercados de productos de agroexportación en expansión. Botero (2005) encuentra que crece el trabajo calificado en 1.4% ante los tratados de libre comercio (TLC). Es decir, los TLC fomentan la demanda de trabajadores calificados.

También, al aumentar el diferencial de la diferencia del ingreso promedio de Lima Metropolitana-del ingreso promedio de la costa, disminuye la demanda de trabajo calificado. Esto se debería a que en Lima Metropolitana encuentran más oportunidades los trabajadores calificados. Al aumentar el diferencial del salario mínimo la demanda de trabajo calificado disminuye. Porque al aumentar el costo laboral del trabajo no calificado, y la agroexportación en Chavimochic es intensivo en el uso del factor trabajo, lo sustituye este por el factor capital, que reduce la demanda de trabajo calificado. Gregory y Zierahn (2022) encuentran, que, durante una recesión en Alemania al introducir o aumentar el salario mínimo, la demanda (y salarios) de trabajadores altamente calificados disminuye. Porque la tarea de los trabajadores altamente calificados no son sustitutos cercanos para la tarea de los trabajadores poco calificados. Además, la movilidad de trabajadores altamente calificados hacia otras industrias es baja.

Se encuentra en esta investigación que las restricciones institucionales si tienen efectos en la demanda de trabajo calificado, como lo sostiene la escuela neoinstitucionalista. Donde las instituciones juegan un rol fundamental en la dinámica de desarrollo de cualquier sistema económico. En esta investigación en la demanda de trabajo calificado que es parte del mercado de trabajo.

CONCLUSIONES

Se ha evidenciado que existe una relación positiva de la demanda de trabajo calificado con la calidad regulatoria, el control de la corrupción, la estabilidad política, los costos de transacción y con los tratados de libre comercio, en cambio tiene una relación negativa con el diferencial del ingreso de Lima Metropolitana-ingreso promedio de la costa y con el diferencial del salario mínimo vital.

Para futuras investigaciones se sugiere considerar variables institucionales como los derechos de propiedad y los costos de transacción (calculado objetivamente). Además, de otras variables como el stock de capital, el consumo externo y el ingreso externo. Para ver su efecto de estas sobre la demanda de trabajo calificado.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Aguilera, A. y Castro, D. (2018) *Calificación laboral y desigualdad salarial: un ejercicio metodológico por conglomerados*. Economía Teoría y Práctica. Nueva Época N° 9, de la Universidad Autónoma Metropolitana, México.
- Azcona, J. y Del Prado, C. (2020) *Crisis institucional en el Perú del posconflicto: 1992-2018*. Monografía de la Revista Araucaria de la Universidad de Sevilla.

- Banco Mundial (2017) *Tomando impulso en la agricultura peruana: oportunidades para aumentar la productividad y mejorar la competitividad del sector*. Banco Mundial, Washington, D. C.
- Banco Central de Reserva del Perú (2022) *Estadísticas*, <https://www.bcrp.gob.pe>
- Banco Mundial (2022), *Datos medioambientales, sociales y de gobernanza*. databank.worldbank.org.
- Botero, J. (2005) *Estimación del impacto sobre el empleo de los tratados de libre comercio en Colombia; análisis de equilibrio general computable*. Serie Estudios y Perspectivas de la CEPAL, Bogotá.
- Gandlgruber, B. (2003) *La concepción de las instituciones en la economía contemporánea*. Revista de Análisis Económico, Vol. XVIII N°38, de la Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Azcapotzalco, D. F. México.
- Ghiara, R. y Zepeda E. (2004) *Desigualdad salarial, demanda e trabajo calificado y modernización: lecciones del caso Tijuana, 1987 - 1994*. Región y Sociedad, Vol. XVI N° 29. Universidad Autónoma Metropolitana, México.
- Hidalgo, C. and Hausmann R. (2009) *The building blocks of economic complexity*. Published by National Academy of Sciences, Vol. 106, N° 26, USA.
- INEI (1993) *Censos nacionales 1993, IX de población y IV de Vivienda*.
- INEI (2007) *Censos nacionales 2007, XI de población y VI de Vivienda*.
- INEI (2017) *Censos nacionales 2017, XII de población y VII de Vivienda y III de comunidades indígenas*.
- Lanzona, L. and Evenson, R. (1997) *The effects of transaction costs on labor market participation and earnings: evidence from rural Philippine markets*. Center Discussion Paper N° 790, Yale University.
- Loch, A., Santato, S., Pérez D. and Mysiac, J. (2020) *Measuring the transaction costs of historical shifts to informal drought management institutions in Italy*. Multidisciplinary Digital Publishing Institute, MDPI, Suiza.
- López, K., Burgos, B. y Mungaray, A. (2020) *Efectos de la apertura comercial sobre la demanda de trabajo en el sector manufacturero en México*. Cuadernos de Economía, 39(79).
- North, D. (1993) *Instituciones, cambio institucional y desempeño económico*, Fondo de Cultura Económica, México.
- Parkin. M. (2001) *Microeconomía: Versión para Latinoamérica*. Editorial Pearson Educación, Quinta Edición, México.
- Ramírez, L., Sánchez, I. (2013) *Crecimiento económico, corrupción e instituciones en México*. Nóesis, Revista de Ciencias Sociales y Humanidades, Vol. 22, N° 43, Ciudad Juárez, México.
- Rosende, F. (2008) *Las instituciones en el crecimiento económico*. Centro de Estudios Públicos N° 111, Chile.
- Gregory, T. y Zierahn, U. (2022) *When the minimum wage really bites hard: The negative spillover effect on high-skilled workers*. Journal of Public Economics 206.