



Esta obra está publicada bajo la licencia  
[CC BY-NC 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/)

## Planificación de requerimientos y su influencia en el Plan Anual de Contrataciones en Ministerio de Cultura – La Libertad

Requirements planning and its influence on the Annual Procurement Plan at the Ministry of Culture - La Libertad

Pamela del Pilar Nieves Ruiz<sup>1,2\*</sup>  Víctor William Rojas Luján<sup>2</sup> 

1 Universidad Privada Antenor Orrego, Av. América Sur N° 3145, Trujillo, La Libertad, Perú.

2 Universidad César Vallejo, Av. Larco N° 1770, Trujillo, La Libertad, Perú.

\*Autor correspondiente: [pame\\_delpilar@hotmail.com](mailto:pame_delpilar@hotmail.com) (P. Nieves).

Fecha de recepción: 06 10 2021. Fecha de aceptación: 16 12 2021.

### RESUMEN

La investigación tuvo por objetivo determinar el nivel de influencia de la Planificación de requerimientos en el Plan Anual de Contrataciones en la Unidad Ejecutora 009: La Libertad - Ministerio de Cultura. La metodología de trabajo, según el propósito es aplicada y según el diseño de investigación es correlacional causal transeccional, cuya muestra se conformó por 70 servidores públicos que realizan actividad administrativa. La técnica empleada fue la encuesta y se usó los cuestionarios de Planificación de requerimientos y de Plan Anual de Contrataciones como instrumentos de recolección de datos. Las pruebas Tau-b de Kendall y Rho de Spearman permitieron procesar los datos, encontrándose que sí hay correlación y es de tendencia alta y muy significativa ( $t = 0.697$ ,  $p = 0.000$ ,  $\alpha = 0.05$ ), ( $Rho = 0.833$ ,  $p = 0.000$ ,  $\alpha = 0.05$ ). Se concluyó que el nivel de influencia de la Planificación de requerimientos en el Plan Anual de Contrataciones en la Unidad Ejecutora 009: La Libertad - Ministerio de Cultura, es directa y muy significativa.

**Palabras clave:** planificar; requerir; contratar; usuarios.

### ABSTRACT

The purpose of the research was to determine the level of influence of the Requirements Planning in the Annual Contracting Plan in the Executing Unit 009: La Libertad - Ministry of Culture. The work methodology, according to the purpose, is applied and according to the research design it is transeccional causal correlational, whose sample consisted of 70 public servants who perform administrative activities. The technique used was the survey and the questionnaires of Requirements Planning and Annual Contracting Plan were used as data collection instruments. Kendall's Tau-b and Spearman's Rho tests were used to process the data, and it was found that there is a correlation and that it is highly significant ( $t = 0.697$ ,  $p = 0.000$ ,  $\alpha = 0.05$ ), ( $Rho = 0.833$ ,  $p = 0.000$ ,  $\alpha = 0.05$ ). It was concluded that the level of influence of the Planning of requirements in the Annual Contracting Plan in the Executing Unit 009: La Libertad - Ministry of Culture, is direct and very significant.

**Keywords:** planning; requirements; contracting; users.

### INTRODUCCIÓN

A nivel mundial, las contrataciones públicas constituyen un factor importante en la evolución económica y desarrollo social de los países; no obstante, en este proceso se suscitan distintas deficiencias en todo el sistema y en las entidades que llevan a cabo las contrataciones para el aprovisionamiento de servicios, bienes y obras

(Odhiambo et al., 2020). Estas contrataciones constituyen un aspecto fundamental en los Estados (OECD, 2008), debido a que se efectúan haciendo uso de los recursos públicos que proceden del peculio de los contribuyentes, por lo que es primordial que las entidades en los distintos niveles de gobierno rijan sus actuaciones con eficacia y eficiencia, con conocimiento técnico y normativo y con patrones de conducta que

garanticen la adecuada y correcta prestación de los servicios brindados, procurando la satisfacción de las necesidades en pro del interés público (Gomes y Fonseca, 2019). Las entidades no adquieren espontáneamente estos bienes y servicios, que se inician con requerimientos, debido a que para satisfacer las necesidades públicas y efectivizar los objetivos y fines institucionales, como primer peldaño de toda gestión se debe planificar (Emaculather, 2020).

En la planificación, las entidades a través de sus áreas deberían establecer los insumos necesarios para el desarrollo de las acciones a ejecutar en el ejercicio presupuestal siguiente, con el propósito de cumplir su Plan Operativo Institucional, además de actividades y objetivos trascendentales del Plan Estratégico Institucional; lo que, en el ámbito de la Gestión por Resultados, representa que la entidad debe precisar cuál es la repercusión positiva en los entornos sociales de los ciudadanos. Posteriormente, en lo que respecta a nuestro país, los requerimientos son considerados en el Cuadro de Necesidades, el que es consolidado y plasmado en el instrumento de misión designado como Plan Anual de Contrataciones (Capote, 2018).

Al respecto, la elaboración de este instrumento de gestión importante en la planificación de las compras públicas, se ha convertido en una simple formalidad a nivel nacional e internacional, tal es así que las entidades no planifican con la anticipación necesaria ni de forma apropiada y no le otorgan la real importancia (Carrasco, 2020). En el caso de cultura en la región La Libertad, el Ministerio de Cultura, mediante la Unidad Ejecutora 009: La Libertad que a la vez tiene a su cargo a la Dirección Desconcentrada de Cultura La Libertad y Proyecto Especial Complejo Arqueológico Chan, necesitan planificar sus requerimientos y confeccionar su cuadro de necesidades de acuerdo a su realidad, a fin que el área de Logística consolide y posteriormente elabore su PAC para que sea aprobado.

Sobre el particular, Cruz (2019), señaló que la gestión de las adquisiciones tiene un impacto revelador en el cumplimiento de propósitos organizativos. En esa misma línea, Domínguez y Durand (2015) precisaron que hay que trabajar en la fase de preparación y que un gran número de las causas de los problemas se crean en esta etapa. Bombilla (2015), refiere que sólo existe el concepto de que la oferta es la compra de bienes y servicios, sin la idea de lo que son adecuados para el proceso. Es importante la adopción de medidas que admitan mejorar el proceso de contratación para evitar desorden y no planificación. A su vez,

Rodríguez (2019) precisó la significativa importancia de la planificación y programación de las actividades contractuales a fin de actuar con eficacia, eficiencia y racionalización de las contrataciones de tipo estatal, puesto que apropiada planificación conducirá a que los contratos reiterativos efectuados a través de contratos menores puedan ser contratados mediante procedimientos abiertos. Del mismo modo, Muñoz (2015) concluyó que existen deficiencias en la planificación organizativa que dificultan la asociación de las actividades (compra de bienes o servicios) con los proyectos presupuestarios, lo que dificulta la fusión efectiva y oportuna del PAC.

Desde la perspectiva teórica esta investigación es justificable, porque se utilizaron teorías científicas centradas en la creación de valor público para tratar de orientar a las entidades a aplicar métodos de gestión de resultados en la contratación pública. En cuanto a las perspectivas prácticas, esta investigación se esforzó por encaminar a las entidades de carácter público para que ejecuten las actividades convenientes de forma oportuna, que conlleve a un país moderno que pueda satisfacer sus necesidades, alcanzar metas y objetivos, y lograr altos niveles de gestión pública y procurar servir a los ciudadanos. Desde la perspectiva de los estándares de conveniencia, esta investigación buscó ayudar a optimizar el empleo de los recursos de estado, disminuir la apropiación indebida de los recursos y guiar las acciones de los actores involucrados en las compras públicas, de manera que los métodos de gestión en base a resultados puedan ser utilizados para comprar con mejor valor y calidad, lo que beneficiará a los ciudadanos; en particular, tenga un impacto positivo en la vida de los ciudadanos y sobre todo, se logre un plan anual de adquisiciones adecuado. Desde la visión de las normas de tipo social, se destacó la importancia debido al impacto en la distribución de los recursos estatales y la asistencia de servicios de este tipo a los residentes.

La realidad problemática justificada tuvo como objetivo principal, determinar el nivel de influencia de la Planificación de requerimientos en el Plan Anual de Contrataciones en la Unidad Ejecutora 009: La Libertad - Ministerio de Cultura.

## METODOLOGÍA

El estudio fue de tipo no experimental y según su naturaleza tuvo un enfoque cuantitativo y por su finalidad fue aplicada al adaptar el conocimiento científico y permitir la elaboración de una propuesta con el propósito de mejorar la realidad. Se

empleó un diseño correlacional causal transeccional, presentándose las siguientes variables y dimensiones:

Variable independiente: Planificación de requerimientos, operacionalizada por 3 dimensiones: eficacia, consolidación de cuadro de necesidades y cumplimiento.

Para obtener los datos se aplicó en el año 2021, la técnica de encuesta con su cuestionario conformado por 18 indicadores con una escala de medición tipo Likert.

Variable dependiente: Plan Anual de Contrataciones, operacionalizada por 4 dimensiones: la seriedad y el compromiso con el desarrollo del PAC, la libertad de hacer cambios en el PAC, la capacidad técnica de la formulación del PAC, la dirección superior.

Para obtener los datos se aplicó en el año 2021, la técnica de encuesta con su cuestionario conformado por 26 indicadores con una escala de medición tipo Likert.

La población estuvo compuesta por todo el personal de la Unidad Ejecutora 009: La Libertad - Ministerio de Cultura, considerándose como criterio de inclusión a los servidores contratados bajo el régimen del D. Legislativo N. ° 1057 (CAS) y servidores bajo el régimen del D. Legislativo N. ° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa que realizan actividad administrativa y cuyas áreas de labores formulan requerimientos y participan en el Plan Anual de Contrataciones, y como criterio de exclusión a aquellos que no realizan actividad administrativa, tales como: Vigilantes, limpieza, boleteros, choferes, bailarines de Ballet, instrumentistas de la orquesta sinfónica de Trujillo.

La muestra fue por conveniencia, y estuvo concertada por los servidores que

aceptaron su participación en la aplicación de los cuestionarios.

Los instrumentos fueron validados a través del método de coeficiente de V de Aiken y fue realizada por 11 (once) expertos en investigación, y la confiabilidad según el alfa de Cronbach para el instrumento sobre Planificación de requerimientos fue 0.970 y respecto al de Plan Anual de Contrataciones fue 0.958 considerándose ambos en el nivel excelente.

Los datos cuantitativos se procesaron mediante tablas estadísticas empleando el software de estadística para ciencias sociales (SPSS V25). Se utilizó la Prueba de Kolmogorov – Smirnov y grado de significancia al 5%, a fin de especificar la repartición de la muestra en ambas variables, y a la vez, en sus respectivas dimensiones. A su vez, se utilizó el Coeficiente Rho Spearman y Tau-b de Kendall para la contratación de las hipótesis dado que la distribución de los datos es no normal. Finalmente, se administró el procedimiento estadístico de regresión lineal para examinar la tendencia de correlación entre la planificación de requerimientos y el plan anual de contrataciones.

## RESULTADOS Y DISCUSIÓN

De la aplicación de los cuestionarios a los servidores de la entidad, se obtuvieron los resultados mostrados en la Tabla 1. Donde se observa que el 51.4% de los servidores públicos obtuvieron nivel adecuado en la planificación de requerimientos y nivel adecuado en el plan anual de contrataciones; mientras que el 31.4% de los servidores públicos obtuvieron nivel regular en la planificación de requerimientos y nivel regular en el plan anual de contrataciones.

**Tabla 1**

La Planificación de Requerimientos y su incidencia en el Plan anual de Contrataciones

Planificación de Requerimientos	Plan Anual de Contrataciones						Total	
	Inadecuado		Regular		Adecuado		N°	%
	N°	%	N°	%	N°	%		
Inadecuado	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
Regular	0	0.0%	22	31.4%	12	17.1%	34	48.6%
Adecuado	0	0.0%	0	0.0%	36	51.4%	36	51.4%
Total	0	0.0%	22	31.4%	48	68.6%	70	100%

**Tabla 2**

Prueba de Kolmogorov – Smirnov y grado de significancia las variables Planificación de Requerimientos y sus dimensiones con el Plan Anual de Contrataciones

Relación Causal De Variables	Tau-B De Kendall	Rho De Spearman	Probabilidad (P - Valor)	Significancia
Planificación de Requerimientos y el Plan Anual de Contrataciones	0.697	0.833 (positiva muy alta)	0.000 < 0.01	La relación causal es muy significativa
Relación causal de las dimensiones de la variable Planificación de Requerimientos con la variable Plan Anual de Contrataciones				
Eficacia y el Plan Anual de Contrataciones	0.626	0.779 (positiva alta)	0.000 < 0.01	La relación causal es muy significativa
Consolidación del Cuadro de Necesidades y el Plan Anual de Contrataciones	0.228	0.610 (positiva alta)	0.000 < 0.01	La relación causal es muy significativa
Cumplimiento y el Plan Anual de Contrataciones	0.631	0.806 (positiva muy alta)	0.000 < 0.01	La relación causal es muy significativa

En la Tabla 2 se muestra el valor Tau-b de Kendall es 0.697 y el coeficiente Rho de Spearman = 0.833 (muy alto grado de correlación positiva) con una significancia de 0.000 menor al 1% de significancia estándar ( $P < 0.01$ ), demostrándose que la Planificación de requerimientos incide directa y muy significativa en el Plan anual de Contrataciones en la Unidad Ejecutora 009: La Libertad, 2020. A su vez, en la Tabla 3 se muestra un resumen de la relación funcional de las variables Planificación de Requerimientos y cada una de sus dimensiones con el Plan Anual de Contrataciones, evidenciándose que la Planificación de Requerimientos explica en 74.5% al Plan Anual de Contrataciones y el 25.5% es explicado por otros factores, mismos que pueden ser analizados en futuras investigaciones. Estos resultados coinciden con los hallados por Cruz (2019) quien encontró correlación alta entre la gestión de compras estatales y el cumplimiento de fines u objetivos de la organización ( $R = 0.893$ ) lo que implicó que todos los procesos para lograr un alto nivel de contrataciones contaban con todos los componentes en consonancia, entre ellos la planificación de requerimientos. La contratación materializa los servicios públicos, lo que también es objeto para medir el desempeño de funcionarios y se traduce en la infraestructura, bienes públicos a repartir, contratación de servicios. A su vez, coincide con Mejía (2016) quien concluyó en relación a la realización

de los propósitos de la organización, al incumplir con la programación de metas presupuestales proyectadas, no se atienden dichos gastos, lo que repercute negativamente en la población debido a una deficiente planificación. Por tanto, la influencia de la planificación no solo es relevante en el plan anual, sino también en el cumplimiento del gasto público y, por tanto, en la atención de los intereses de los pobladores, vinculado con la ejecución de los fines de la institución.

Estos hallazgos también sintonizan con los encontrados por Bombilla (2015) quien señaló que bajos niveles en las áreas que conforman la unidad de contrataciones, se debe a falencias de los componentes de esta área, como el carecer de personal, experiencia, los que llevan a errores de contratación e incumplimiento de los proveedores respecto de los contratos. Las diferentes áreas como la planeación de requerimientos requieren de personal capacitado en contratos, siendo un problema común la carencia de especialistas en función pública y tomar los contratos como si fueran privados; a su vez, el investigador advierte la relevancia de la planificación, por lo que en su tesis considera necesario adoptar medidas que permitan mejorar el proceso de contratación para evitar desorden y no planificación; importancia que es demostrada de modo significativo en la presente investigación.

**Tabla 3**

Resumen de los modelos de la relación funcional de las variables Planificación de Requerimientos y sus dimensiones con el Plan Anual de Contrataciones

RELACIÓN CAUSAL DE VARIABLES	Modelo de relación funcional	Interpretación	R <sup>2</sup>	Interpretación	Valor P
Planificación de Requerimientos y el Plan Anual de Contrataciones	Plan Anual de Contrataciones = 1.08 Planificación de Requerimientos + 20.91	A mayor Planificación de Requerimientos, mayor Plan Anual de Contrataciones. Por cada punto que aumente la Planificación de Requerimientos, el Plan Anual de Contrataciones se incrementará en 1.08	74.5 %	La Planificación de Requerimientos explica en 74.5% al Plan Anual de Contrataciones, el 25.5% es explicado por otros factores	0.000
Relación causal de las dimensiones de la variable Planificación de Requerimientos con la variable Plan Anual de Contrataciones					
Eficacia y el Plan Anual de Contrataciones	Plan Anual de Contrataciones = 2.85 Eficacia + 56.05	A mayor eficacia, mayor Plan Anual de Contrataciones. Por cada punto que aumente la eficacia, el Plan Anual de Contrataciones se incrementará en 2.85	61.6 %	La eficacia explica en 61.6% al Plan Anual de Contrataciones, el 38.4% es explicado por otros factores	0.000
Consolidación del Cuadro de Necesidades y el Plan Anual de Contrataciones	Plan Anual de Contrataciones = 2.61 Consolidación del Cuadro de Necesidades + 39.45	A mayor consolidación del Cuadro de Necesidades, mayor Plan Anual de Contrataciones. Por cada punto que aumente la consolidación del Cuadro de Necesidades, el Plan Anual de Contrataciones se incrementará en 2.61	43.4 %	La consolidación del Cuadro de Necesidades explica en 43.4% al Plan Anual de Contrataciones, el 56.6% es explicado por otros factores	0.000
Cumplimiento y el Plan Anual de Contrataciones	Plan Anual de Contrataciones = 2.08 Cumplimiento + 13.12	A mayor cumplimiento, mayor Plan Anual de Contrataciones. Por cada punto que aumente el cumplimiento, el Plan Anual de Contrataciones se incrementará en 2.08	63.7 %	El cumplimiento explica en 63.7% al Plan Anual de Contrataciones, el 36.3% es explicado por otros factores	0.000

Del mismo modo, se coincide con Alván (2015), quien concluyó que la unificación de contrataciones debe ser fortalecido como instrumento de programación que vincula el sistema de adquisiciones con los planes de actividades de las entidades, a fin que las adquisiciones se ajusten oportunamente a los objetivos institucionales. Así, se demuestra la vinculación inmediata y reveladora entre las variables y la importancia de planificar adecuadamente para contar con un plan de contrataciones de periodicidad anual eficiente y acorde a los objetivos.

En esta línea de ideas Rodríguez (2019) concede significativa importancia a la programación y planes de las acciones contractuales, estableciendo que el plan de contratación debe ser modificado solo ante razones justificadas y no por imprevisiones, que al programarse se logrará actuar con eficacia y eficiencia y racionalización de las contrataciones de tipo estatal; así, los resultados coincidan con dicho autor, resaltando la necesidad de la planificación y los resultados positivos que trae consigo así como el ahorro de recursos. Lo argumentado respecto a las razones de modificación del plan, nos servirán para su inclusión en la propuesta que se realice.

A su vez, los resultados son acorde al análisis efectuado por Andrade (2017) quien si bien, en la entidad objeto de aplicación determinó que los objetivos de su investigación identificaron las principales razones del desfase entre la planificación y la realización del plan de adquisiciones de período anual de la empresa y que esto se presenta por la inexistencia de un programa técnico para detectar las necesidades de la empresa en los distintos ámbitos, lo que da lugar a una planificación deficiente. Esto demuestra que la planificación de requerimientos es trascendental para una apropiada formulación y realización del plan de ciclo anual, de tal forma que solo programando las reales necesidades se podrán obtener resultados satisfactorios.

Del mismo modo, Muñoz (2015) en su investigación advirtió que las deficiencias en la planificación organizativa que dificultan la asociación de las actividades (compra de bienes o servicios) con los proyectos presupuestarios, influyen en el plan anual de adquisiciones, lo que dificulta la fusión efectiva y oportuna del PAC; es decir, contrario sensu, se reafirma la importancia de la planificación de requerimientos y su influencia en el PAC, ello permitirá mejores contrataciones, con ahorro de recursos e identificación de necesidades reales; asimismo, debemos considerar que los servidores del estado deben contar con la preparación en

administración pública general y en función pública, algo que se carece en muchas entidades de nuestro país y no forma parte de la malla curricular de las carreras profesionales, este problema se presenta en muchos países, lo que también conlleva a no reconocerle la importancia a una inadecuada planificación de requerimientos, cuyas consecuencias y responsabilidades serán diferentes entre una empresa privadas y la administración pública, por los fines que ostentan, por la procedencia de los recursos y muchos mecanismos legales que verificar; así, en una empresa, pierde esta y sus accionistas; sin embargo, en la administración pública pierde la población y su economía, pues estos presupuestos controlan los bienes e infraestructuras públicas que permiten la competitividad económica y social, como el turismo, los servicios públicos que hacen viables el desarrollo de los ciudadanos y por ende su producción económica que lleva al desarrollo social, entre otras actividades. Es menester señalar que en la problemática de las compras estatales es trascendental reconocer la fortaleza de las capacidades y procesos productivos, no solo se trata de proponerse objetivos, sino de brindar los recursos, el marco administrativo adecuado, las capacidades organizativas, puesto que en los requerimientos se centran los inconvenientes primordiales que se ven reflejados en la realización del contrato, requiriéndose de una actitud proactiva y sobre todo institucional, cualidad que en muchas ocasiones no se presenta cuando las políticas se orientan a la gestión y apariencia de los gobiernos de turno y la rotación de personal.

Los resultados muestran que una adecuada planificación de requerimientos lleva a un adecuado plan anual de contrataciones y servicios al pueblo. Si planificamos eficientemente evitaremos retrasos o incumplimientos en las contrataciones como, por ejemplo, obras inconclusas o servicios no prestados o bienes que son adquiridos pero que no responden a necesidades reales y no son distribuidos conllevándose a deterioros, vencimientos, entre otros y tal como la justicia, los servicios que no están a tiempo, no son servicios.

De igual modo, los hallazgos se ajustan a la teoría de la burocracia de la administración, misma que como señala (Hințea & et al., 2019) busca avalar la máxima eficiencia; sin embargo, al no ser una actividad privada, sino que debe rendirse cuentas a la población, es necesario el cumplimiento de procedimientos legales y técnicos que involucra plazos, condiciones y presentación de documentos, exigiéndose conocimiento del sistema público,

así, cada sociedad ha diseñado sus normas, su burocracia, palabra mal estigmatizada, pero que es el cuerpo principal de la sociedad, sus servidores públicos los que materializan el país, el estado y la voluntad del pueblo. De este modo, la propuesta realizada permitirá establecer los procedimientos necesarios para obtener una mejora en la planificación de requerimientos y plan de contrataciones de periodicidad anual, articulando actividades de las unidades usuarias, de las que participan en la planificación y del titular de la entidad.

Los resultados obtenidos también concuerdan con (Erra, 2001) quien desde la teoría burocrática, señala que a diferencia de la particularidad de la actividad privada, la administración pública es normativo procesal, y esto es lo que le da su característica; sin embargo, esto era bueno, pero no eficaz, había mucho por corregir, progresándose con la teoría del método de gestión centrada en resultados, pues si bien se cumple la norma burocrática necesaria, esta no debe perder de vista la efectividad y en esta teoría se sustentan las contrataciones actualmente, buscándose satisfacer las carencias y exigencias de los pobladores, sin renunciar a la ineludible inspección sobre el empleo de los recursos (Máttar et al., 2014), por ello, si bien es relevante cumplir con los procedimientos, también lo es el control del mismo, la supervisión y medición, así, en la propuesta realizada teniendo como base los resultados obtenidos, se consideraron las responsabilidades y los informes de cumplimiento de modo que permitan adoptarse acciones correctivas en caso de incumplimiento y evitar el riesgo de la no materialización de objetivos institucionales en pro del bienestar de la población.

La presente investigación ha sido muy importante, porque, la incidencia de la planificación de requerimientos en el plan de contrataciones de ciclo anual es alto en un gran porcentaje y tiene una relación directa y muy significativa; a su vez, aun cuando el nivel de planificación de requerimientos y el nivel de plan anual de contrataciones resultaron adecuados, también se obtuvo en gran parte un nivel regular, con relación directa, y es porque la planificación supone que los organismos funcionan de acuerdo a las normas y plazos y si las partes o actores las obedecen es porque hay responsabilidad. Sin embargo, esto no necesariamente se presenta de este modo en la ejecución real y ello conlleva a que la planificación no se ajuste a las carencias o necesidades objetivas, puesto que no se puede prever como responderán las partes u organismos y la fiabilidad de la información, lo que arrastra el cumplimiento

o nivel del plan de contrataciones de periodicidad anual. Otro aspecto es la información de requerimientos que requiere el área de Logística, de sus diferentes áreas a las que sirve, misma que no le llega oportunamente, por ello, no se puede cumplir con los tiempos que requiere la consolidación y esto depende de que todas las unidades operativas no tienen personal capacitado o no tienen una adecuada organización para poder proveer a tiempo sus necesidades.

Una eficiente planificación de necesidades, permitirá un eficiente plan anual de contrataciones, pasándose de la mera formalidad al reconocimiento de la trascendencia de este documento de gestión, lo que también influirá en la ejecución del gasto y consecuencias a beneficio de los pobladores en el marco del cumplimiento de objetivos y fines institucionales.

## CONCLUSIONES

Se concluyó que existe correlación y es de tendencia alta o muy significativa ( $t = 0.697$ ,  $p = 0.000$ ,  $\alpha = 0.05$ ), ( $Rho = 0.833$ ,  $p = 0.000$ ,  $\alpha = 0.05$ ) entre la Planificación de requerimientos y el Plan Anual de Contrataciones en la Unidad Ejecutora 009: La Libertad - Ministerio de Cultura.

Respecto a la relación de la planificación de requerimientos y el Plan Anual de Contrataciones, 51.4% (36 participantes) obtuvieron categoría adecuada tanto para planificación de requerimientos como para plan anual de contrataciones. 31.4% (22 participantes) obtuvieron regular tanto para planificación de requerimientos como para plan anual de contrataciones. Un 17.1% (12 participantes) obtuvieron nivel regular en planificación de requerimientos a pesar de tener adecuado nivel en plan de contrataciones de periodicidad anual, demostrándose que la Planificación de requerimientos incide directa y muy significativa en el Plan anual de Contrataciones en la Unidad Ejecutora 009: La Libertad.

Los resultados obtenidos han permitido elaborar una propuesta de lineamientos para la mejora del nivel de planificación de requerimientos y consecuente Plan de Contrataciones anual, conducentes al efectivo uso de los fondos públicos y al bienestar oportuno de las solicitudes de las unidades usuarias, lo que repercutirá en el beneficio de la población.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Alván, C. (2015). *Hacia una gestión por resultados en el proceso de compras públicas en el Perú* [ponencia]. VIII Congreso Latinoamericano de Ciencia Política, Lima, Perú.

- <http://files.pucp.edu.pe/sistema-ponencias/wp-content/uploads/2015/01/Ponencia-Christian-Alv%C3%A1n.pdf>
- Andrade, L. A. (2017). *Análisis de la planificación y ejecución del plan anual de compras (PAC) en la empresa pública de hidrocarburos del Ecuador "Ep Petroecuador"* [tesis de maestría, Escuela Politécnica Institucional]. Repositorio Institucional <http://bibdigital.epn.edu.ec/handle/15000/18907>
- Bombilla, F. (2015). *Evaluación del cumplimiento del Plan Anual de Contrataciones en la Red de Salud Puno 2011 – 2012* [tesis titulación, Universidad Nacional del Altiplano]. Repositorio Institucional <http://repositorio.unap.edu.pe/handle/UNAP/1834>
- Capote, R., Torres C. C., & Del Castillo, L. (2018). Retos de la Administración Pública para la gestión del proceso de financiamiento del desarrollo local. *Cooperativismo y Desarrollo*, 6(2), 179–197.
- Carrasco, E. (2020). *Incidencia del cumplimiento del Plan Anual de Contrataciones en la gestión de la Municipalidad Provincial Chucuito Juli, periodo 2017-2018* [tesis titulación, Universidad Nacional del Altiplano]. Repositorio Institucional <http://repositorio.unap.edu.pe/handle/UNAP/13892>
- Cruz, G. A. (2019). *Gestión de contrataciones del Estado en el logro de los objetivos organizacionales de la Universidad Nacional Amazónica de Madre de Dios—2018* [tesis doctoral, Universidad César Vallejo]. Repositorio Institucional
- Domínguez, T. y Durand, N. J. (2015). *Análisis descriptivo de la problemática de las contrataciones estatales en el marco del sistema de abastecimiento público* [tesis de maestría, Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas].
- Emaculather, C. (2020). *Assessment of The Factors Influencing Implementation of Annual Procurement Plan in Tanzania: A Case of Selected Public Agencies* [tesis de maestría, Mzumbe University].
- Erra, C. (2001). *Modelo burocrático de organización*. Gestipolis. <https://www.gestipolis.com/modelo-burocratico-de-organizacion/>
- Gomes, B., y Fonseca, A. R. (2019). From state planning to public contracting: A necessary option for sustainable development. *Direito e Desenvolvimento*, 10(2), 300–321. <https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=7431314>
- Hințea, C., Profiroiu, C. y Ticlau, T. (2019). Strategic Planning in Local Public Administration: The Case of Romania. *Palgrave Macmillan. Transylvanian Review of Administrative Sciences*, 11(SI):30-44.
- Máttar, J., y Perrotti, D. (eds.) (2014). *Planificación, prospectiva y gestión pública. Reflexiones sobre la gestión por resultados*. (Máttar, J. y Perrotti, D. ed.), [https://www.cepal.org/sites/default/files/publication/files/36762/S20131070\\_es.pdf](https://www.cepal.org/sites/default/files/publication/files/36762/S20131070_es.pdf)
- Mejía, W. B. (2016). *Influencia de la ejecución de los procesos de contratación de bienes y servicios en el cumplimiento de metas presupuestarias de la Municipalidad distrital de Santa Rosa, periodos 2013—2014* [tesis titulación, Universidad Nacional del Altiplano].
- Muñoz, R. E. (2015). *La planificación y aplicación presupuestaria y su incidencia para la contratación pública. en la planificación y aplicación presupuestaria y su incidencia para la contratación pública*. [tesis de maestría, Universidad de Guayaquil]. Repositorio Institucional <http://repositorio.ug.edu.ec/handle/redug/10023>
- Odhiambo, D., Ngacho, C., y Nyaboga, Y. (2020). Effects of procurement plan implementation practices on performance of kisii county government in Kenya. *International Academic Journal of Procurement and Supply Chain Management*, 3(2), 28–44.
- Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos. (2008). *OECD recommendation of the council on public procurement*. <https://www.oecd.org/gov/public-procurement/OECD-Recommendation-on-Public-Procurement.pdf>
- Rodríguez, M. (2019). La planificación y programación de los contratos en la Ley 9/2017, de contratos del sector público. *Anuario da Facultade de Dereito da Universidade da Coruña*, 22, 329–356.